

Forsikringsbetingelser
nr. 08 MA 1. Juni 2026
MA Lønsikring

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning.....	3
2.	Krav ved køb af ny og forhøjelse af eksisterende lønsikring	3
3.	Særligt for dimittender	3
4.	Forsikringsaftalen	4
5.	Hvornår gælder lønsikringen fra?.....	5
6.	Overførsel af anciennitet - flytning af forsikring fra andet forsikringsselskab.....	5
7.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved ufrivillig ledighed?	5
8.	Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode ved ufrivillig ledighed	6
9.	Ny udbetalingsperiode ved ufrivillig ledighed	6
10.	Midlertidigt arbejde.....	6
11.	Ophold i udlandet	6
12.	Kan jeg modtage supplerende lønsikring?	7
13.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved ufrivillig ledighed?	7
14.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved uarbejdsdygtighed?	8
15.	Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode ved uarbejdsdygtighed	8
16.	Ny udbetalingsperiode ved uarbejdsdygtighed.....	9
17.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved uarbejdsdygtighed?	9
18.	Orlov	9
19.	Fri for egen regning.....	10
20.	Hvilken forsikringsydelse kan du modtage?	10
21.	Tilbagebetaling af uberettiget forsikringsydelse	10
22.	Hvis du bliver ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig*	10
23.	Sådan foregår udbetalingen	11
24.	Betaling for lønsikringen.....	11
25.	Hvornår ophører lønsikringen?.....	12
26.	Ændringer og opsigelser	12
27.	Behandling af personoplysninger	12
28.	Klageadgang og lovgivning	12
29.	Ordforklaring	13
30.	Kontakt:	16
31.	Fortrydelsesret	16

1. Indledning

Forsikringsaftalen for din MA Lønsikring (herefter kaldet "lønsikringen") med forsikringsselskabet AmTrust International Underwriters DAC (herefter kaldet AmTrust) udgøres af policen, aftalegrundlaget og disse forsikringsbetingelser.

For lønsikringen gælder endvidere dansk lovgivning, herunder Lov om finansiel virksomhed og Lov om forsikringsaftaler i det omfang, de ikke er fraveget i disse betingelser.

I forsikringsbetingelserne er også beskrevet undtagelser og begrænsninger i AmTrusts ansvar for dækning.

- 1.1. **Forsikringstager og forsikrede:** Dig, der er medlem af MA a-kasse og har tegnet denne lønsikring.
- 1.2. Information om forsikringsgiver og dennes MGA – ANV Nordic AB

AmTrust International Underwriters DAC, 6–8 College Green, Dublin 2, D02 VP48, Irland (virksomhedsregistreringsnr. 169384) ("AIU"), er forsikringsgiver for denne forsikring. AIU er autoriseret og reguleret af Central Bank of Ireland (virksomhedsreferencenummer C33525).

ANV Nordic AB, Linnégatan 14, 114 47 Stockholm, Sverige (virksomhedsregistreringsnr. 556671 5677) ("ANV"), fungerer som Managing General Agent (MGA) og underwriter med bemyndigelse fra AIU for denne forsikringsaftale. ANV er underlagt tilsyn af den Svenske Finansinspektion (identifikationsnummer 46331).

- 1.3. **Administrator:** Marsh McLennan Agency A/S (herefter kaldet MMA), der administrerer forsikringen for os. Det er MMA, du skal kontakte, når du vil anmelde en skade på denne forsikring.

Enkelte ord i forsikringsbetingelserne har speciel betydning. Disse er markeret med * efter ordet og forklaret i afsnit 29, Ordforklaring.

2. Krav ved køb af ny og forhøjelse af eksisterende lønsikring

For at købe en ny lønsikring eller forhøje en eksisterende, skal følgende betingelser være opfyldt:

- 2.1. Du er mindst 18 år og under 60 år ved startdatoen eller ændringsdatoen for lønsikringen.
- 2.2. du har fast bopæl i Danmark og besidder et dansk CPR-nummer og
- 2.3. du er fastansat som lønmodtager i Danmark hos en dansk virksomhed med et dansk CVR-nummer (ekskl. Grønland og Færøerne) og er aflønnet for mindst 80 timer om måneden i mindst 6 sammenhængende måneder umiddelbart før køb eller ændring af lønsikringen. Du må ikke være ansat i fleksjob eller i job med løntilskud.

eller

- 2.4. du har arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende i minimum 6 sammenhængende måneder umiddelbart før køb eller ændring, og du arbejder mindst 130 timer om måneden.

eller

- 2.5. på ikrafttrædelsestidspunktet for forsikringen er du omfattet af én tidsbegrænset ansættelse, en Ph.d.-aftale eller projektansættelse, hvor der er mindst 24 måneder tilbage af ansættelsen, og du er aflønnet for mindst 80 timer pr. måned.

Derudover skal følgende betingelser være opfyldt:

- 2.6. du er fuldt erhvervsdygtig.
- 2.7. du er medlem af MA a-kasse i hele løbetidens periode.
- 2.8. du har ikke kendskab til ledighed, eller burde ikke have kendskab til kommende ledighed.
- 2.9. du er indforstået med, at ledighed, varsling om ledighed eller omstrukturering, opsigelse, sygdom eller lidelser samt tilstande, som du er bekendt med inden tegning af forsikringen, ikke er dækket.

I hele forsikringstiden* er du forpligtet til straks at orientere MMA, hvis du:

- 2.10. ikke længere er bosat i Danmark eller har taget arbejde uden for Danmark
- 2.11. ophører med at være medlem af MA a-kasse, dog ikke jf. 11. Ophold i udlandet

Vurderingen af, om du er lønmodtager* eller selvstændig erhvervsdrivende* afgøres efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen, samt de for denne forsikrings særskilte definitioner under punkt "29 ordforklaringer".

3. Særligt for dimittender

- 3.1. Såfremt, du er dimittend og fastansættes i et fuldtidsjob inden for 12 måneder fra uddannelsens afslutning, ses der bort fra tegningskravet om 6 sammenhængende måneders arbejde umiddelbart forud for køb. Ved udbetaling er det dog et krav at du opfylder punkt 7.

- 3.2. Har du tegnet MA lønsikring som dimittend er kvalifikationsperiodens* længde på 6 måneder gældende fra ikrafttrædelsesdatoen. Du kan tidligst forhøje din forsikringsydelse efter 12 måneder fra ikrafttrædelsesdatoen. Bemærk, at punkt 6. gælder for senere forhøjelser af forsikringsydelsen, hvor kvalifikationsperiodens længde er på 9 måneder.
- 3.3. Du kan dog altid nedjustere din forsikringsydelse uden, at der gælder en ny kvalifikationsperiode.
- 3.4. Når du som dimittend har haft samt betalt til din MA lønsikring i 12 måneder, overgår forsikringen automatisk til de almindelige forsikringsbetingelser og præmier.
- 3.5. Hvis du får kendskab til ufrivillig ledighed imens du er på dimittendvilkår og uanset om en udbetalingsperiode er påbegyndt eller først påbegyndes senere, vil du ikke opnå yderligere dækning på trods af, at du overgår til de almindelige forsikringsbetingelser og præmier.

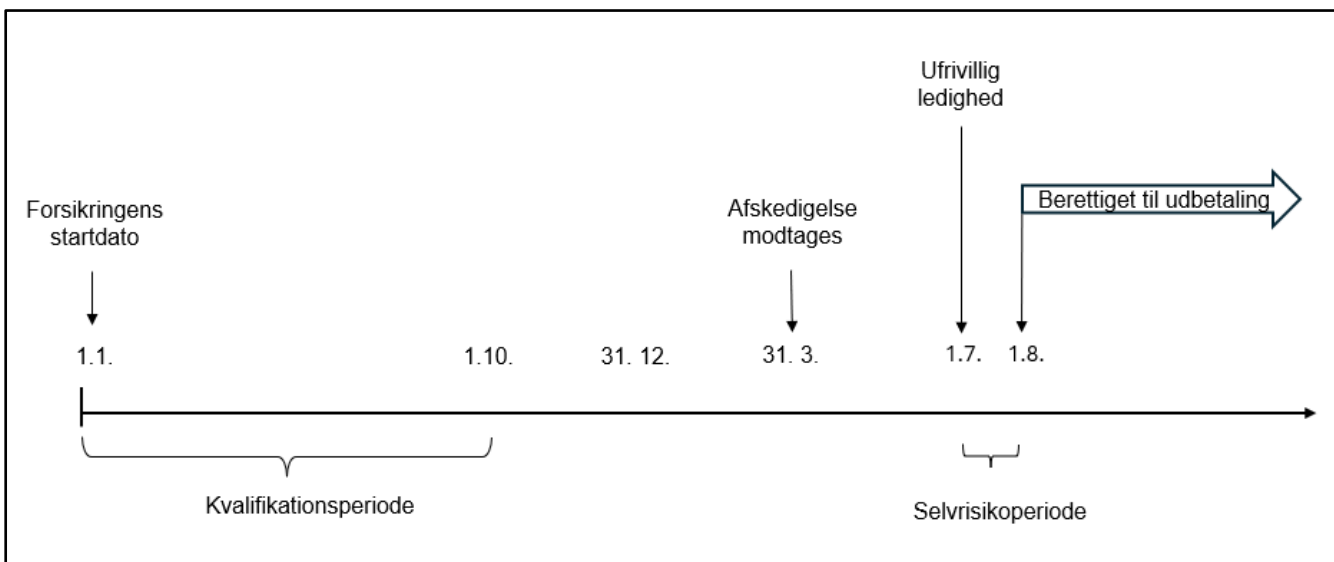
4. Forsikringsaftalen

Forsikringen omfatter dækning for lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende ved:

- ufrivillig ledighed*
- uarbejdsdygtighed*

Se dog pkt. 7.5 for selvstændige

- 4.1. Ved forhøjelse af forsikringsydelsen begynder en ny kvalifikationsperiode* for den del af forsikringssummen som forhøjes.
- 4.2. Ændringer bevirker, at lønsikringen fortsætter med de forsikringsbetingelser, der gælder på ændringstidspunktet.
- 4.3. Du kan ikke købe en ny lønsikring eller forhøje forsikringsydelsen, efter du har:
 - 4.3.1. fået mundtlig eller skriftlig besked om en afskedigelse
 - 4.3.2. fået kendskab til kommende ledighed eller uarbejdsdygtighed som følge af:
 - 4.3.3. partshøring i henhold til Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Lov om virksomhedsoverdragelse eller enhver anden lovgivning
 - 4.3.4. meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart dette er kommet til dit kendskab
 - 4.3.5. informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelser
 - 4.3.6. alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at afskedigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt.
- 4.4. Hvis der udbetales forsikringsydelser på grund af ufrivillig ledighed* og du bliver uarbejdsdygtig*, skal du hurtigst muligt give MMA meddelelse herom.
- 4.5. Udbetalingen på grund af ufrivillig ledighed* vil ophøre, og du skal i stedet udfylde og indsende en ny anmeldelse om uarbejdsdygtighed* til MMA.
- 4.6. Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelser på grund af uarbejdsdygtighed*, vil udbetalingen fortsætte, indtil du når den maksimale udbetalingsperiode* for ufrivillig ledighed* og/eller uarbejdsdygtighed*, som fremgår af din police.
- 4.7. Ovenstående gælder tillige, hvis der udbetales forsikringsydelser på grund af uarbejdsdygtighed* og du ved raskmelding ændrer status til ufrivillig ledighed*.
- 4.8. Illustration af forsikringens virkemåde.



5. Hvornår gælder lønsikringen fra?

- 5.1. Forsikringen træder i kraft den 1. i måneden efter du har foretaget dit køb eller på en senere valgt dato. Du kan se på din police, hvornår din lønsikring gælder fra. Policen finder du på www.lonsikring.com/ma under menuen "Min Lønsikring"

6. Overførsel af anciennitet - flytning af forsikring fra andet forsikringselskab

- 6.1. Har du en tilsvarende lønsikring i et andet forsikringselskab, og ønsker du at flytte denne lønsikring til MA, så kan din kvalifikationsperiode* for denne lønsikring reduceres eller helt bortfalde, hvis din nye forsikring er identisk med din tidligere lønsikring på følgende områder:
 - Samme forsikringsydelse, udbetalingsperiode og selvrisikoperiode
- 6.2. Kvalifikationsperioden* på denne lønsikring kan reduceres med det antal dage, som den tidligere lønsikring har været i kraft.
- 6.3. Anciennitet kan overføres ved direkte overgang uden ophold fra anden lønforsikring. Der kan ikke overføres anciennitet for uarbejdsdygtighed. Undtagelserne i denne forsikringsdækning som blandt andet er nævnt i afsnit 13, er stadig gældende, uanset reduktion i kvalifikationsperioden.
- 6.4. Hvis forsikringsydelsen eller udbetalingsperioden* i MA Lønsikring forøges i forhold til din tidligere lønsikring, eller selvrisikoperioden* i MA Lønsikring er kortere end din tidligere lønsikring, gælder der en ny kvalifikationsperiode* for den del af lønsikringen der forbedres. Kvalifikationsperioden fremgår af din forsikringspolicy
- 6.5. Såfremt skadedatoen* er før ikrafttrædelsen af din lønsikring ydes der ingen udbetaling, uagtet at tidligere selskab har anden definition af skadedato*.

7. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved ufrivillig ledighed?

- 7.1. Forsikringen udbetaler forsikringsydelsen, hvis du bliver ufrivilligt ledig*.
- 7.2. Forsikringsydelse udbetales først, når selvrisikoperioden* og optjeningsperioden* er udløbet. Se illustrationen i pkt.4.8
- 7.3. I tilfælde af arbejdsgivers konkurs regnes den ufrivillige ledighed fra konkursens indtræden. Modtager du udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, regnes den ufrivillige ledighed som indtrådt, når den periode, udbetalingen gælder for, er udløbet.
- 7.4. Forsikringen dækker, hvis du:
 - 7.4.1. er ufrivilligt ledig og berettiget til arbejdsløshedsdagpenge og ikke har fået karantæne fra MA a-kasse
 - 7.4.2. står fuldt til rådighed* for det danske arbejdsmarked
 - 7.4.3. er tilmeldt Jobcentret/Jobnet efter udløbet af afskedigelsesperioden
 - 7.4.4. tidligst efter udløb af kvalifikationsperioden* bliver ufrivilligt ledig* eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig, eksempelvis som følge af en varsling, partshøring, offentliggørelse af nedskæringer eller lignendesamt
 - 7.4.5. har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 12 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget udbetalingsperiode* (ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode), selvbetalt orlov, ferie, ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*eller
 - 7.4.6. har været selvstændigt erhvervsdrivende i minimum 12 sammenhængende måneder og drevet virksomheden, som din hovedbeskæftigelse i mindst 130 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget udbetalingsperiode* (ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode), selvbetalt orlov, ferie, ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*eller
 - 7.4.7. har været omfattet af én tidsbegrænset ansættelse på en Ph.d.-aftale eller en projektansættelse, hvor der på ikrafttrædelsestidspunktet for forsikringen er minimum 24 måneder tilbage – i hele forsikringstiden gælder, at hver enkelt tidsbegrænset ansættelse skal have en varighed på mindst 24 måneder og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.
- 7.5. Er du selvstændigt erhvervsdrivende*, er det en forudsætning for at opnå dækning ved ufrivillig ledighed og/eller uarbejdsdygtighed, at din virksomhed:
 - 7.5.1. er erklæret konkurs
 - 7.5.2. er under rekonstruktion og under tilsyn af skifteretten
 - 7.5.3. ophørt ved tvangsauktion, eller
 - 7.5.4. panthaver har overtaget driften af din virksomhed inden tvangsauktion
- 7.6. Forsikringsydelsen ved ufrivillig ledighed* udbetales indtil første af følgende forhold indtræffer:

- 7.6.1. du påbegynder arbejde eller sygemeldes
- 7.6.2. der er udbetalt det maksimale antal forsikringsydelser, som kan udbetales i henhold til din police du går på efterløn, førtidspension, seniorpension, folkepension eller lignende offentlig ydelse eller permanent trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet.
- 7.6.3. dit medlemskab af MA ophører, dog ikke jf. 11. Ophold i udlandet.
- 7.6.4. forsikringen ophører.

8. Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode ved ufrivillig ledighed

- 8.1. Er du efter en udbetalingsperiode* fastansat som lønmodtager* eller selvstændigt erhvervsdrivende som hovedbeskæftigelse i 9 sammenhængende måneder eller mindre efterfulgt af en ny udbetalingsperiode* på grund af ufrivillig ledighed*, betragtes de to udbetalingsperioder* som et sammenhængende forløb, dvs. som én udbetalingsperiode*.

9. Ny udbetalingsperiode ved ufrivillig ledighed

- 9.1. For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode gælder følgende for:
 - 9.1.1. Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager* i mere end 9 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.
 - 9.1.2. Selvstændige - du skal have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mere end 9 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.
 - 9.1.3. Tidsbegrænset ansættelse – du skal igen have være omfattet af én tidsbegrænset ansættelse på en Ph.d.-aftale eller projektansættelse med en varighed af mindst 24 måneder og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.
- 9.2. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. Bemærk særlige regler for ophør af selvstændig virksomhed gælder jvf. punkt 7.
- 9.3. For hver ny udbetalingsperiode skal der afvikles en ny selvrisikoperiode på 30 dage.

10. Midlertidigt arbejde

- 10.1. Du kan under en udbetalingsperiode* påtage dig et midlertidigt arbejde eller drive selvstændig virksomhed i op til maksimalt 12 måneder, mod forudgående godkendelse af MMA. Udbetalingen fra lønsikringen stopper i den periode, hvor du er i midlertidigt arbejde eller driver selvstændig virksomhed.
- 10.2. Ophører dit midlertidige arbejde eller lukker du din selvstændige virksomhed inden for 12 måneder, har du mulighed for at genoptage din tidligere udbetalingsperiode.
 - 10.2.1. Midlertidigt arbejde eller selvstændig virksomhed i sammenlagt mere end 12 måneder afbryder udbetalingen og du skal optjene retten til en ny udbetalingsperiode* ved fastansættelse som lønmodtager i mere end 9 sammenhængende måneder og aflønnes for mindst 80 timer om måneden eller selvstændig virksomhed i mere end 9 måneder i mindst 130 timer pr. måned. Eller har været omfattet af én tidsbegrænset ansættelse på én Ph.d.-aftale eller én projektansættelse, der som minimum har en varighed af mindst 24 måneder og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.

11. Ophold i udlandet

- 11.1. Ved ufrivillig ledighed* kan retten til udbetaling fra lønsikringen bevares i op til 3 måneder under jobsøgning i et andet EØS-land*. Det er et krav, at du i denne periode står til rådighed for arbejdsmarkedet i det pågældende land samt, at MA a-kasse har godkendt jobsøgningen og udbetaler dagpenge i jobsøgningsperioden. Hvis du mister retten til dagpenge fra MA a-kasse, ophører forsikringsdækningen.
- 11.2. Forsikringen kan bevares, hvis du tager nyt arbejde eller udstationeres uden for Danmark i et EØS-land* eller i andre lande. Hvis der er tale om EØS-lande* er det en forudsætning, at du overflytter din arbejdsløshedsforsikring til beskæftigelseslandet efter EØS-regler om arbejdsløshedsforsikring. For andre lande er det en forudsætning, at du bevarer dit medlemskab af MA a-kasse. Du skal fortsat betale præmien for din lønsikring under opholdet i udlandet.
- 11.3. Ledighed under eller i forbindelse med ophør af arbejdet i udlandet er ikke dækket af forsikringen. Du skal dermed have påbegyndt en af nedenstående arbejdsformer i Danmark efter din hjemkomst, for at være dækningsberettiget, samt opfylde kravene i henhold til pkt. 7.4. eller pkt. 7.5.
 - 11.3.1. være fastansat som lønmodtager* i Danmark for en dansk virksomhed med dansk CVR.nr. (ekskl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 80 timer om måneden
eller
 - 11.3.2. have arbejdet som selvstændigt* erhvervsdrivende i mindst 130 timer om måneden
eller

11.3.3. være omfattet af én tidsbegrænset ansættelse* på en Ph.d.-aftale eller projektansættelse, med en varighed på minimum 24 måneder og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.

11.4. For at have ret til senere forsikringsdækning, skal du ved hjemkomst til Danmark (inden for 8 uger) genoptage medlemskabet af MA a-kasse.

12. Kan jeg modtage supplerende lønsikring?

12.1. Du kan, forudsat at du informerer MMA og er berettiget til supplerende dagpenge, have deltidsarbejde og samtidig modtage ydelser fra lønsikringen, se dog den beløbsmæssige begrænsning under afsnit 20.

12.2. Muligheden for at få udbetaling under et deltidsjob gælder kun, hvis du inden deltidsjobbet er opsagt fra dit tidligere arbejde, og du ansættes i deltidsjobbet hos en ny arbejdsgiver, samt at dette er godkendt af MMA inden opstart af deltidsjobbet.

12.3. Hvis deltidsarbejdet består i arbejde:

- som ikke bliver honoreret på timebasis eller månedsbasis
- som først aflønnes senere end 2 måneder efter udførelsen af arbejdet, og hvor aflønningen er afhængig af forhold, som du ikke eller kun delvist har indflydelse på, anvender vi statens fastsatte sats pr. times udført arbejde til beregning af et eventuelt fradrag i udbetalingen af lønsikringen. Se den beløbsmæssige begrænsning under punkt 20.

12.4. Hvis der under ledighed ikke udbetales fuld forsikringsydelse på grund af fradrag for deltidsarbejde, medfører dette ingen ændring i antallet af udbetalingsdage og udbetalingsperioder*.

12.5. Du kan deltage i et jobrettet uddannelsesforløb eller job med offentligt løntilskud og samtidig modtage ydelser fra forsikringen, under forudsætning af, at du stadigvæk er ufrivilligt ledig og står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet. Se dog den beløbsmæssige begrænsning under punkt 20.

13. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved ufrivillig ledighed?

13.1. Ufrivillig ledighed*, der indtræder inden lønsikringens ikrafttrædelsesdato er ikke omfattet af lønsikringen.

13.2. Endvidere er ledighed, der indtræder som følge af en afskedigelse, enhver mundtlig eller skriftligt varsel herom, som indtræder eller afgives inden udløbet af din kvalifikationsperiode*, ikke omfattet af lønsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelser. Kvalifikationsperioden fremgår af din forsikringspolice.

13.3. Dette gælder også, selvom varsel eller meddelelse om senere afskedigelse først effektueres på et senere tidspunkt.

13.4. Som afskedigelse, varsel og meddelelse i relation til denne lønsikring anses eksempelvis, men ikke begrænset til, enhver form for:

- 13.4.1. partshøring i henhold til Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Lov om virksomhedsoverdragelse eller enhver anden lovgivning
- 13.4.2. meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart dette er kommet til dit kendskab
- 13.4.3. informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelser
- 13.4.4. alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at afskedigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt. Det er uden betydning, om meddelelsen er afgivet mundtligt eller skriftligt.

13.5. Forsikringen dækker ikke, hvis du:

- 13.5.1. har fået karantæne i a-kassen
- 13.5.2. berettiget er blevet bortvisning eller, at du selv har opsagt dit job, selv har taget initiativ til opsigelse eller har medvirket til egen afskedigelse ved f.eks. ved at byde ind på et frivilligt fratrædelsesprogram, er som hovedregel ikke omfattet af begrebet "ufrivillig ledighed" og vil i forhold til denne forsikring blive betragtet som frivillig ledighed, uanset a-kassens vurdering om en eventuel karantæne.
- 13.5.3. er blevet opsagt, som følge af, at du har nægtet at efterkomme rimelige og lovlige anvisninger fra din arbejdsgiver
- 13.5.4. ophører i dit ansættelsesforhold som følge af udløb af tidsbegrænset ansættelse såsom uddannelsesaftale eller lign., medmindre du er ansat på en Ph.d.-aftale eller projektansættelse, hvor hver enkelt tidsbegrænset ansættelse skal have en varighed på mindst 24 måneder i forsikringstiden og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.
- 13.5.5. er ansat på en tidsbegrænset ansættelse som har en varighed på under 24 måneder eller din aflønning er på mindre end 80 timer pr. måned
- 13.5.6. eller hvis den tidsbestemte ansættelse ikke er en ansættelse på en Ph.d.-aftale eller projektansættelse
- 13.5.7. bliver afskediget inden udløbet af en tidsbestemt ansættelse uanset aftalens løbetid.
- 13.5.8. bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse
- 13.5.9. bliver ledig som følge af arrest, frihedsberøvelse el.lign., der er foretaget af en offentlig myndighed
- 13.5.10. bliver ledig og årsagen skyldes:
- 13.5.11. indre uroligheder i Danmark, krig på dansk område, stråling og radioaktiv forurening eller beslægtede hændelser
- 13.5.12. strejke, lockout eller din deltagelse heri
- 13.5.13. forsættelige, strafbare eller groft uagtsomme handlinger eller unladelser fra din side

13.5.14. deltagelse i slagsmål, selvforskyldt beruselse, selvforskyldt påvirkning af narkotika og andre rusmidler eller selvmordsforsøg samt følgevirkninger herefter.

13.6. Forsikringssselskabet udbetaler ingen ydelser ved ufrivillig ledighed* i de perioder hvor du:

- modtager løn eller lignende ydelse fra din arbejdsgiver
- hvor du holder ferie.

13.7. For selvstændige gælder det tillige, at der ikke er forsikringsdækning, hvis:

- 13.7.1. der opstår kendskab til ophør af virksomheden inden for kvalifikationsperioden på 9 måneder.
- 13.7.2. du arresteres, frihedsberøves el.lign., som foretages af en offentlig myndighed
- 13.7.3. ophøret sker som følge af sæsonbestemt arbejde eller jævnlig/tilbagevendende ophør af virksomhed* i forsikredes erhverv
- 13.7.4. ophøret skyldes udløb af projektarbejde eller tidsbegrænset arbejde
- 13.7.5. ophøret skyldes sygdom, der har vist symptomer før eller ved forsikringens tegningsdato
- 13.7.6. ophøret skyldes salg eller udtræden af selvstændig virksomhed

Bemærk særlige regler for ophør af selvstændig virksomhed gælder se. punkt 7.4. og pkt. 7.5

14. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved uarbejdsdygtighed?

14.1. Forsikringen udbetaler forsikringsydelsen, hvis du bliver ufrivilligt ledig som følge af uarbejdsdygtighed eller bliver uarbejdsdygtig i en udbetalingsperiode for ufrivillig ledighed og dermed ikke kan stå til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.

14.2. Forsikringsydelse udbetales først, når selvriskoperioden* og optjeningsperioden* er udløbet. Se pkt. 4.8

14.3. Uarbejdsdygtighed*, der indtræder inden forsikringens ikrafttrædelsesdato eller inden udløbet af din kvalifikationsperiode*, er ikke omfattet af lønsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelser.

14.4. Forsikringen dækker, hvis du:

- 14.4.1. er uarbejdsdygtig i forhold til at kunne bestride dit nuværende arbejde og er berettiget til og modtager sygedagpenge eller anden ydelse, som af forsikringssselskabet anses for at være en lignende ydelse samt
- 14.4.2. har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 12 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget periode* (ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode). Selvbetalt orlov, ferie, ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*

eller

- 14.4.3. har været omfattet af én tidsbegrænset ansættelse på en Ph.d.-aftale eller en projektansættelse, hvor der på ikrafttrædelsestidspunktet for forsikringen er minimum 24 måneder tilbage og være aflønnet for mindst 80 timer pr. måned – i hele forsikringstiden gælder, at hver enkelt tidsbegrænset ansættelse skal have en varighed på mindst 24 måneder og være omfattet af en aflønning på mindst 80 timer pr. måned. Forsikringsdækningen efter udløb af én tidsbegrænset ansættelse på mindst 24 måneder udgør maksimalt 3 måneder.

samt tillige

- 14.4.4. er under lægelig behandling, så længe uarbejdsdygtigheden* varer
- 14.4.5. hvis de første symptomer* på sygdom, lidelse, tilstand eller reaktion tidligst er opstået efter udløb af din kvalifikationsperiode.

14.5. Forsikringssselskabet kan kræve, at du vurderes af en læge, som tager stilling til, om du kan anses som uarbejdsdygtig* i henhold til denne forsikringsdækning. Forsikringssselskabet kan ligeledes kræve en yderligere lægelig vurdering af en af forsikringssselskabet udpeget læge.

14.6. Ydelse ved uarbejdsdygtighed* udbetales indtil første af følgende forhold indtræffer:

- du raskmeldes eller påbegynder arbejde
- der er udbetalt det maksimale antal forsikringsydelser, som kan udbetales i henhold til din police
- du går på efterløn, førtidspension, seniorpension, folkepension eller lignende offentlig ydelse eller permanent trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet
- dit medlemskab af MA ophører, dog ikke jf. 10. Ophold i udlandet.
- forsikringen ophører.

15. Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode ved uarbejdsdygtighed

15.1. Bliver du efter en udbetalingsperiode raskmeldt for din sygdom eller lidelse, kan du ved et eventuelt tilbagefald inden for 9 måneder til samme sygdom eller lidelse genoptage udbetalingen indtil, der er udbetalt den maksimale udbetalingsperiode for denne sygdom eller lidelse. Tilbagefald til samme sygdom eller lidelse skal dokumenteres i form af patientjournal fra praktiserende læge, speciallæge og/eller sygehusjournal.

16. Ny udbetalingsperiode ved uarbejdsdygtighed

- 16.1. For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode gælder beskæftigelseskravet for:
- 16.1.1. Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager* i mere end 9 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du ved uarbejdsdygtighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.
 - 16.1.2. Tidsbegrænset ansættelse – du skal igen have været omfattet af én tidsbegrænset ansættelse på en Ph.d.-aftale eller projektansættelse med en varighed af mindst 24 måneder og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.
 - 16.2. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet.
 - 16.3. Forsikringsydelsen udbetales først, når selvriskoperioden* og optjeningsperioden* er udløbet. Se illustration i pkt. 4.8.
 - 16.4. Den nye sygdom eller lidelse skal dokumenteres i form af patientjournal fra praktiserende læge, speciallæge og/eller sygehusjournal.

17. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved uarbejdsdygtighed?

- 17.1. Forsikringen dækker ikke, hvis den sygdom, lidelse, tilstand eller ulykke, der har medført uarbejdsdygtighed*:
- 17.1.1. er opstået før tegning af eller overførsel til din MA Lønsikring eller inden for kvalifikationsperioden*
 - 17.1.2. har vist første symptomer*, som senere giver anledning til diagnose eller uarbejdsdygtighed*, og symptomerne* vistes før tegning af eller overførsel til din MA Lønsikring eller inden for kvalifikationsperioden*
- 17.2. Forsikringssselskabet udbetaler ingen ydelser ved uarbejdsdygtighed*, som direkte eller indirekte skyldes:
- 17.2.1. sygdom, lidelse, tilstand eller personskade, som du var eller burde have været bekendt med før tegning af eller overførsel til din MA Lønsikring
 - 17.2.2. enhver tidligere fysisk sygdom eller psykisk reaktion, lidelse eller tilstand, som du har søgt eller modtaget behandling for før tegning af eller overførsel til din MA Lønsikring eller inden for kvalifikationsperioden*
 - 17.2.3. kirurgiske indgreb og medicinsk behandling, som du selv har ønsket af psykiske, personlige eller kosmetiske grunde, medmindre operationen/ behandlingen er medicinsk begrundet
 - 17.2.4. sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget
 - 17.2.5. enhver sygdom, lidelse eller tilstand forårsaget af selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer
 - 17.2.6. at skaden er et resultat af ulovlige handlinger du har begået
 - 17.2.7. krig (uanset om den erklæres), kamphandling fra fremmed magt, fjendtlighed, terrorisme eller terrorhandling, oprør eller forstyrrelser af den offentlige orden
 - 17.2.8. ioniserende stråling eller radioaktiv forurening fra atomaffald, som fremstilles ved kernekraft
 - 17.2.9. radioaktive, giftige, eksplosive eller andre farlige egenskaber ved atomindretninger eller komponenter
 - 17.2.10. HIV (humant immunsvigt-virus) og/eller andre HIV-relaterede sygdomme, herunder AIDS (Acquired Immune Deficiency Syndrome) og/eller mutantderivater eller variationer af disse
 - 17.2.11. epidemier*, pandemier* og senfølger heraf, der er taget under offentlig behandling
 - 17.2.12. psykiske reaktioner, lidelser eller tilstande inklusive men ikke begrænset til stress, belastningsreaktion, depression, angst, PTSD eller dertil relateret reaktioner, lidelser eller tilstande medmindre disse er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri og ikke har vist første symptomer* før tegning af eller overførsel til denne lønsikring eller inden for kvalifikationsperioden* samt, at der ikke ved tegning var kendskab til tidligere lignende reaktioner, lidelser eller tilstande.
 - 17.2.13. Ryg- og nakkelidelser og dermed sammenhængende tilstande, som ikke kan påvises gennem objektive fund (gennem magnetisk resonanstomografi, computertomografi, røntgenundersøgelse eller tilsvarende)

18. Orlov

- 18.1. Afholder du graviditetsorlov, barselsorlov, fædre- eller forældreorlov i en periode, hvor du får udbetaling fra lønsikringen, sættes udbetalingsperioden* i bero, indtil orlovsperioden er afsluttet, dog op til maksimalt 12 måneder.
- 18.2. Efter afslutning af nævnte orlovsperiode kan udbetalingen af forsikringsydelsen fortsætte, dette under forudsætning af, at du ikke har opbrugt alle udbetalingsdagene i din udbetalingsperiode* inden din orlov startede, og du fortsat opfylder betingelserne for udbetaling.
- 18.3. Afholder du andre typer orlov i en ledighedsperiode, mister du retten til yderligere forsikringsydelser. For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode gælder følgende for:
 - 18.3.1. Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager i mindst 9 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.
 - 18.3.2. Selvstændige - du skal have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mindst 9 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.

- 18.3.3. Tidsbegrænset ansættelse – du skal igen have være omfattet af én tidsbegrænset ansættelse*, enten som en Ph.d.-aftale eller projektansættelse, med en varighed af mindst 24 måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned i minimum 24 måneder.
- 18.4. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. Bemærk særlige regler for ophør af selvstændig virksomhed gælder i henhold til afsnit 7.

19. Fri for egen regning

- 19.1. Når det på forhånd er aftalt med MA a-kasse og MMA, har du mulighed for at holde fri for egen regning, hvis følgende betingelser kan opfyldes:
- 19.1.1. perioden kan maksimalt være på 6 måneder og
- 19.1.2. perioden skal ligge umiddelbart efter en opsigelsesperiode, hvor du ville være godkendt til forsikringsydelse.
- 19.2. Efter orlov periodens afslutning beregnes beskæftigelseskravet* jfr. afsnit 7. fra orlovs periodens start og bagud.

20. Hvilken forsikringsydelse kan du modtage?

- 20.1. Forsikringsydelsen er den aftalte månedlige ydelse, som fremgår af din police.
- 20.2. Din samlede månedlige indtægt i en udbetalingsperiode inkl. lønsikring kan højst udgøre 80 % af din hidtidige indkomst* forinden ledighed eller uarbejdsdygtighed*.
- 20.3. Den maksimale forsikringsydelse kan ikke overstige 30.000 kroner pr. måned før skat. For dimittender gælder, at der maksimalt kan tegnes en månedlig forsikringsydelse på 6.000 kr. pr. måned før skat.
- 20.4. Din samlede månedlige indtægt beregnes af summen af følgende indtægter fra:
- dagpenge, beskæftigelsestillæg, supplerende dagpenge
 - indtægt fra lønmodtagerarbejde eller fra selvstændig virksomhed
 - ydelser udbetalt under aktivering og job i løntilskud
 - offentlige ydelser, herunder sygedagpenge og ressourceforløbsydelse
 - andre lignende forsikringsdækninger herunder blandt andet livrenter, ratepensioner og udbetalinger ved tab af erhvervsevne.
 - forsikringsydelse fra lønsikringer
- 20.5. Hvis din samlede månedlige indtægt i en udbetalingsperiode udgør mere end 80 % af din hidtidige indkomst*. før du blev ledig eller uarbejdsdygtig*, nedsættes den månedlige ydelse fra din lønsikring.
- 20.6. Oplever du ændringer i din månedlige indtægt, bør du overveje at ændre din forsikringsydelse på www.lonsikring.com/ma. Du er selv ansvarlig for at op- eller nedjustere din forsikringsydelse.
- 20.7. For hver periode med ledighed og/eller uarbejdsdygtighed* kan der højst udbetales det antal forsikringsydelser, der fremgår af policen. Desuden er der i policen angivet et maksimum for antallet af forsikringsydelser, der kan udbetales i hele forsikringstiden*.
- 20.8. Ved ufrivillig ledighed som følge af udløb af én tidsbegrænset ansættelse, kan der maksimalt ske udbetaling fra forsikringen i op til 3 måneder (90 dage) pr. godkendt udbetalingsperiode.

21. Tilbagebetaling af uberettiget forsikringsydelse

- 21.1. Hvis vi har udbetalt forsikringsydelser til dig, og det senere viser sig, at du ikke var berettiget til udbetaling, skal du tilbagebetale forsikringsydelserne til os.
- 21.2. Kravet om tilbagebetaling gælder f.eks. ved, men ikke begrænset til, tilfælde hvor:
- 21.2.1. MA a-kasse ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt for meget i forsikringsydelse.
- 21.2.2. vi har udbetalt lønsikring for perioder, hvor du ikke var berettiget til udbetaling
- 21.2.3. du har givet urigtige* oplysninger.
- 21.3. Vi kan altid modregne uberettigede forsikringsydelser i eventuelt senere udbetalinger eller opkræve beløbet særskilt.

22. Hvis du bliver ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig*

- 22.1. Hvis du bliver ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig*, skal du anmelde dette til MMA på www.lonsikring.com/ma.
- 22.2. Du kan tidligst anmelde ufrivillig ledighed*, når du har modtaget din godkendelse af dagpenge fra MA a-kasse eller anmelde uarbejdsdygtighed*, når du har modtaget din godkendelse af sygedagpenge fra kommunen.
- 22.3. Ved anmeldelse af ufrivillig ledighed* er det en forudsætning, at du udover at udfylde anmeldelsen også uploader følgende:

- Godkendelsesbrevet fra MA a-kasse om ret til dagpenge
- Opsigelsen, du har modtaget i forbindelse med din fratrædelse
- Ansættelseskontrakt, der som minimum dækker de seneste 12 måneder forud for ledighed

De 12 bedste lønsedler inden for de seneste 24 måneder før din ledighed.

22.4. Ved anmeldelse af uarbejdsdygtighed* er det en forudsætning, at du udover at udfylde anmeldelsen også uploader følgende:

- Godkendelsesbrevet fra kommunen om ret til sygedagpenge eller første udbetalingsspecifikation for sygedagpenge
- Opsigelsen, du har modtaget i forbindelse med din fratrædelse
- Ansættelseskontrakt, der som minimum dækker de seneste 12 måneders ansættelse forud for fratrædelsen
- De 12 bedste lønsedler inden for de seneste 24 måneder før din ledighed
- Patientjournal fra praktiserende læge, speciallæge og/eller sygehusjournal.

22.5. Ved anmeldelsen til MMA skal du udfylde en samtykkeerklæring, der giver os tilladelse til at drøfte dine oplysninger med MA a-kasse, tidligere arbejdsgiver, kommune, pensionsselskaber, læger eller sundhedsmyndigheder, herunder hvor du har været til undersøgelse og/eller behandling både forud for etablering af lønsikringen og i forsikringsaftalens løbetid.

22.6. Du er forpligtet til at give MMA den dokumentation, som vi finder nødvendig, og vi kan eventuelt anmode om yderligere oplysninger ved behandling af anmeldelse, herunder f.eks. men ikke begrænset til:

- dokumentation fra din arbejdsgiver for, at du på det relevante tidspunkt var i arbejde samt årsag til afskedigelsen
- kopi af den "jobplan", som du måtte have indgået med dit jobcenter/job net eller MA a-kasse
- dokumentation fra din seneste arbejdsgiver om, at du ikke længere arbejder for denne
- oplysning fra et andet forsikringsselskab om, hvorvidt du får udbetaling fra en anden forsikring i forbindelse med ledighed eller uarbejdsdygtighed*
- udskrift af patientjournal fra læge, speciallæge og/eller sygehusjournal. udgifter i forbindelse med fremskaffelse og fremsendelse af ovenstående dokumentation skal du selv betale som en del af din anmeldelse. Disse udgifter dækkes ikke af lønsikringen eller MMA.

23. Sådan foregår udbetalingen

23.1. Når din anmeldelse er godkendt, skal du for hver optjeningsperiode* - og så længe du har krav på udbetaling af forsikringsydelse – anmelde fortsat ledighed eller uarbejdsdygtighed* på www.lonsikring.com/ma og uploade udbetalingspecifikation fra MA a-kasse eller kommunen vedrørende perioden, du ønsker udbetaling for.

23.2. Udbetalingen sker månedligt, men din månedlige udbetaling beregnes pr. dag. For hver udbetalingsperiode med ufrivillig ledighed og/eller uarbejdsdygtighed kan der maksimalt udbetales for 360 dage.

23.3. Såfremt anmeldelsen er foretaget og MMA på baggrund af de indhentede oplysninger kan anerkende kravet, sker udbetalingen tidligst efter afvikling af selvrisikoperioden* og efter endt optjeningsperiode*.

23.4. Udbetalingen sker altid bagudrettet og overføres til din NemKonto.

23.5. I lønsikringens løbetid er det en forudsætning for udbetaling, at du:

- er medlem af MA a-kasse
- har fast bopæl og er bosiddende i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne)
- er mellem 18 og 67 og har et dansk CPR-nummer.

23.6. Forsikringen giver ikke ret til udbetaling for de dage, du afholder ferie. Den periode, hvori du afholder ferie under en udbetalingsperiode*, vil fragå i udbetalingen af forsikringsydelsen og blive tillagt din maksimale udbetalingsperiode*.

24. Betaling for lønsikringen

24.1. Præmien er fastsat på baggrund af den på tegningstidspunktet valgte sammensætning af forsikringen, herunder forsikringssummens størrelse samt udvikling i skadeforløbet. Præmien kan dog altid reguleres med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, såfremt forsikringsselskabet konstaterer, at der er ubalance i forholdet mellem skadeudgifter og præmieindtægter.

24.2. Forsikringspræmien opkræves af MMA i hele forsikringens løbetid også for de perioder, hvor du modtager udbetaling ved ufrivillig ledighed og/eller uarbejdsdygtighed.

24.3. MMA opkræver præmien via Betalingservice på den konto i et pengeinstitut med adresse i Danmark, som du har oplyst.

24.4. Skadesforsikringsafgiften på 1,1 % til Staten betales sammen med hver præmiebetaling.

24.5. Præmien er fradragsberettiget efter de til enhver tid gældende regler. Vi indberetter præmien til SKAT og denne vil fremgå af din årsopgørelse.

24.6. Er første eller en senere præmie ikke betalt på forfaldsdatoen, sender MMA en påmindelse til dig.

24.7. Af påmindelsen fremgår en ny betalingsfrist, og oplysning om at lønsikringen ophører, hvis præmien ikke er blevet betalt inden den angivne frist.

24.8. MMA er ved udsendelse af sådan en påmindelse berettiget til at opkræve et administrationsgebyr i forbindelse med opkrævning af forsikringspræmien.

25. Hvornår ophører lønsikringen?

- 25.1. Forsikringen og eventuelt påbegyndt udbetalingsperiode ophører ved udgangen af den måned, hvor en af følgende begivenheder sker:
- 25.1.1. du fylder 67 år
 - 25.1.2. du bevilges fleksjob, førtidspension, seniorpension, efterløn, folkepension eller lignende offentlig ydelse. Du er forpligtet til omgående at orientere MMA herom
 - 25.1.3. du permanent trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet
 - 25.1.4. dit medlemskab af MA ophører, jf. dog de særlige regler om medlemskab ved arbejde i andre EØS-lande*
 - 25.1.5. der er udbetalt det maksimale antal forsikringsydelse, som kan udbetales i henhold til policen
 - 25.1.6. du dør
 - 25.1.7. forsikringspræmien ikke betales.

26. Ændringer og opsigelser

- 26.1. MMA kan ændre vilkår for allerede etablerede lønsikringer med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.
- 26.2. Ved ændring af vilkårene, til ugunst for dig, kan du opsiges lønsikringen til det tidspunkt, hvor ændringen skulle være trådt i kraft.
- 26.3. Ud over fortrydelsesretten i punkt 31 kan du til enhver tid opsiges din lønsikring på www.lonsikring.com/ma under "Min lønsikring". Opsigelsen sker med et varsel på løbende måned + 30 dage.
- 26.4. Forsikringselskabet kan opsiges forsikringsdækningen i forsikringstiden* med et varsel på løbende måned + 30 dage.

27. Behandling af personoplysninger

- 27.1. Som kunde har du mulighed for at se, hvilke personoplysninger vi har om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer og din lønsikring. Hvis du ønsker at se disse oplysninger, behøver du blot at logge på www.lonsikring.com/ma under "Min lønsikring".
- 27.2. Vi skal informere dig om, at oplysninger om dit kundeforhold registreres. Oplysninger om forsikringsforholdet vil blive behandlet fortroligt i henhold til persondatalovgivningen. Uvedkommende vil således ikke få adgang til disse oplysninger. MMA forbeholder sig ret til at kontrollere dit medlemskab af MA a-kasse.

27.3. ANV Nordic ABs' behandling af personoplysninger

Når ANV Nordic AB behandler dine personoplysninger i egenskab af MGA, er ANV Nordic AB dataansvarlig for denne behandling. Dine personoplysninger behandles for at administrere din forsikring, beregne præmier, håndtere klager og foretage de nødvendige analyser og beregninger. Behandlingen foretages for at opfylde aftalen, opfylde retlige forpligtelser og vores legitime interesse. I visse tilfælde kan oplysninger også omfatte følsomme oplysninger såsom oplysninger om sundhed eller erhverv. Vi kan dele dine personoplysninger med forsikringsgivere, virksomheden inden for vores koncern, tjenesteleverandører, samarbejdspartnere og myndigheder. Oplysningerne kan også overføres uden for EU/EØS med passende beskyttelsesforanstaltninger. Du har ret til at kræve indsigt, berigtigelse, sletning, begrænsning, dataportabilitet og at gøre indsigelse mod behandlingen. Du kan også indgive klage til datatilsynsmyndigheden. Ved spørgsmål kan du kontakte vores databeskyttelsesrådgiver på dpo@anvnordic.com. Læs hele vores privatlivspolitik på www.anvnordic.com. Der kan du blandt andet se, hvilke oplysninger vi anvender til hvilke formål, hvilke partnere vi deler dine oplysninger med, og hvilke rettigheder du har.

27.4. AmTrust International Underwriters DAC's behandling af personoplysninger

Når AmTrust International Underwriters DAC behandler dine personoplysninger i egenskab af forsikringsgiver, er AmTrust International Underwriters DAC dataansvarlig for denne behandling. Behandlingen kan omfatte følsomme personoplysninger såsom oplysninger om din sundhed eller medlemskab af en fagforening.

Vi behandler dine personoplysninger for at administrere din forsikring, inklusive beregning af præmier, håndtering og regulering af skadesanmeldelser, udbetaling af erstatning samt statistisk analyse og relaterede vurderinger. Læs hele vores privatlivspolitik på vores hjemmeside: [AIU Privacy Notice | AmTrust International](#). Hvis du har spørgsmål, så kontakt vores dataansvarlige: DPO.Dublin@amtrustgroup.com.

28. Klageadgang og lovgivning

- 28.1. Er du uenig med MMA om afgørelsen, og fører en fornyet henvendelse til selskabet ikke til et tilfredsstillende resultat, kan du fremsende en skriftlig klage til:

- 28.2. MA Lønsikring Klagenævn, Marsh McLennan Agency A/S, Tromsøgade 2, 2100 København Ø,
- 28.3. E-mail: ma.lonsikring@mmc.com, telefon: +45 45 95 46 81
- 28.4. MA Klagenævn er sammensat af et ligeligt antal repræsentanter fra ANV Nordic, MMA og MA. Klagenævnets udtalelse kan indbringes for Ankenævnet for Forsikring, såfremt du fortsat er uenig i afgørelsen.
- 28.5. Ankenævnet for Forsikring, Østergade 18, 1100 København K, Tlf. 33 15 89 00, www.ankeforsikring.dk
- 28.6. Ankenævnet for Forsikring er et upartisk nævn. I nævnet sidder repræsentanter for såvel Forbrugerrådet som Forsikringsserhvervet.
- 28.7. Klagen til Ankenævnet for Forsikring skal foretages på www.ankeforsikring.dk
- 28.8. Sammen med klagen skal klageren betale et klagegebyr.
- 28.9. Eventuelle tvister, der bringes for en retlig instans vedrørende nærværende betingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værning i det omfang, denne lovgivning ikke er fraveget ved bestemmelser i forsikringsbetingelserne.
- 28.10. Forældelsesreglerne iht. den til enhver tid gældende forsikringsaftalelov finder anvendelse på denne forsikringsaftale.

29. Ordforklaring

Ved **beskæftigelseskrav** forstås den sammenhængende periode, hvor du skal have været i beskæftigelse.

Det er et krav, at du i minimum 12 sammenhængende måneder har været:

- beskæftiget som fastansat lønmodtager* og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget udbetalingsperiode* (ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode), selvbetalt orlov, ferie, ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*
- eller
- har været selvstændigt erhvervsdrivende og drevet virksomheden, som din hovedbeskæftigelse i mindst 130 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget udbetalingsperiode*
- eller
- har været omfattet af én tidsbegrænset ansættelse, på en Ph.d.-aftale eller projektansættelse med en varighed på mindst 24 måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned.

I hele forsikringstiden gælder, at hver enkelt tidsbegrænset ansættelse skal have en varighed på mindst 24 måneder og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.

For ovenstående gælder det, at ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre ikke afbryder ovenstående periode.

Selvbetalt orlov, ferie, ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*.

Ved **bortvist** forstås en berettiget bortvisning, som kan være tyveri, vold på arbejdspladsen, grov illoyalitet, væsentlig mislighold af dine pligter eller alvorlige fejl begået af dig. En berettiget bortvisning vil vurderes, som selvforskyldt eller frivillig ledighed.

Ved **dimittend** forstås, at du er nyuddannet, har afsluttet din uddannelse samt fået dit eksamensbevis.

Som dimittend kan du kun indtræde i MA lønsikring, såfremt du inden for de første 12 måneder fra uddannelsens afslutning, er at betragte som fastansat lønmodtager med fuldtidsarbejde.

Ved **epidemi** forstås en hurtig og ukontrollabel udbredelse af sygdom inden for et stort område og inden for en kort periode.

Ved **EØS-lande** forstås de lande, som er omfattet af Det Europæiske Økonomiske Samarbejde, der blandt andet betyder at samarbejde om at koordinere landenes sociale sikringsordninger, herunder arbejdsløshedsforsikring.

Ved **forsikringstid** forstås perioden fra lønsikringens startdato til udløbsdatoen – eller til lønsikringens bortfald inden da.

Ved **fuldt til rådighed** forstås, at du til enhver tid står fuldt til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked samt opfylder de til enhver tid gældende rådighedsbestemmelser.

Ved **første symptom** forstås det tidligste tidspunkt for egne iagttagelser, første lægenotat, eller kontakt til en læge.

Ved **hidtidige indkomst** forstås den indkomst, som A-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser.

Ved **indtægt fra selvstændig virksomhed** – Ved beregning af den månedlige forsikringsydelse efter punkt 20 indgår indtægt ved selvstændig virksomhed. Såfremt løndokumentation for selvstændig virksomhed ikke kan fremvises, beregnes den månedlige ydelse ved at gange timeantallet angivet på dagpengekortet med Beskæftigelsesministeriets årlige fastsatte omregningssats ifm. beregning af fradrag i arbejdsløshedsdagpenge ved kontrollabelt arbejde.

Ved **kvalifikationsperiode** forstås en periode, der starter ved forsikringens ikrafttrædelsesdato. Hvis du i denne periode bliver ufrivilligt ledig* eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig, er der ingen dækning fra lønsikringen. Endvidere vil uarbejdsdygtig, lidelser, diagnoser eller symptomer som du får kendskab i kvalifikationsperioden ikke være dækket af forsikringen. Kvalifikationsperioden fremgår af din forsikringspolice.

Ved **lønmodtager** forstås, at du er fastansat ved en dansk arbejdsgiver med dansk CVR.nr. i Danmark. Ansættelsesaftalen må ikke indeholde en aftalt udløbsdato, og du skal aflønnes for mindst 80 timer pr. måned. Hvis du er ansat som lønmodtager i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre nærtstående udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke lønmodtager i relation til denne gruppeforsikring. Ved øvrig vurdering af, om du er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende*, henvises til de til enhver tid gældende regler i arbejdsløshedsloven.

Ved **nærmeste pårørende** menes ægtefælle, registreret partner, børn, forældre, stedforældre og bedsteforældre samt hel- og halvsøskende, samt ægtefælles forældre og bedsteforældre. Samlever sidestilles med ægtefælle.

Ved **optjeningsperiode** forstås hver dag du er ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig efter udløbet af selvrisikoperioden*.

Ved **pandemi** forstås en smitsom sygdom med ukontrollabel udbredelse over en hel verdensdel eller flere verdensdele

Ved **Ph.d.-aftale** forstås en ansættelse som ph.d.-stipendiat, hvor der i hele forsikringstiden gælder, at hver enkelt tidsbegrænset ansættelse skal have en varighed på mindst 24 måneder og være omfattet af en aflønning på mindst 80 timer pr. måned. Forsikringsdækningen efter udløb af én Ph.d.-aftale på mindst 24 måneder udgør maksimalt 3 måneder.

Ved **projektansættelse** forstås en ansættelse, hvor der i hele forsikringstiden gælder, at hver enkelt projektansættelse skal have en varighed på mindst 24 måneder og være omfattet af en aflønning på mindst 80 timer pr. måned. Forsikringsdækningen efter udløb af én projektansættelse på mindst 24 måneder udgør maksimalt 3 måneder.

Ved **selvrisikoperiode** forstås den periode, der skal gå fra du er ufrivilligt ledig eller uarbejdsdygtig til udbetaling fra lønsikringen starter. Perioden omfatter ikke den tid, hvor du modtager løn fra arbejdsgiveren – f.eks. ved fritstilling. Selvrisikoperioden kan tidligst starte dagen efter udløb af din opsigelsesperiode og det er et krav, at du er tilmeldt Jobnet og A-kasse som ledig. Det er uden betydning, at du afvikler ferie i din selvrisikoperiode.

Ved **selvstændigt erhvervsdrivende** forstås den afgørelse som a-kasse har truffet, jf. de til enhver tid gældende regler i arbejdsløshedsloven. Hvis a-kassen ikke foretager en vurdering i den aktuelle sag, foretager forsikrings-selskabet en vurdering på baggrund af medlemmets seneste virke. Bemærk at hvis du er ansat som lønmodtager* i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende* eller andre nærtstående udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, betragtes du som selvstændig i relation til denne forsikring.

Ved **skadedato** forstås datoen, hvor du får kendskab til ledighed eller kommende ledighed, uanset om det er mundtligt, skriftligt eller via sindetskrivelse eller lignende iht. Forvaltningsloven.

Ved første **symptom** forstås det tidligste tidspunkt for egne iagttagelser af sygdom, lidelse, tilstand eller reaktion, første lægenotat eller kontakt til læge.

Ved **tidsbegrænset ansættelse** forstås, at du er omfattet af én tidsbegrænset ansættelse, én Ph.d.-aftale eller projektansættelse, hvor det i hele forsikringstiden gælder, at hver enkelt tidsbegrænset ansættelse skal have en varighed på mindst 24 måneder og være omfattet af aflønning på mindst 80 timer pr. måned.

Ved **tilsvarende forsikring** forstås samme forsikringsydelse, udbetalingsperiode* og selvrisikoperiode*.

Ved **uarbejdsdygtighed** forstås, at du på grund af sygdom, lidelse, tilstand, reaktion eller ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige tidligere lønnede arbejde. Det er samtidig en betingelse, at du, imens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du løbende er under lægelig behandling for sygdommen, lidelsen, tilstanden, reaktionen eller ulykkens følger.

Ved **udbetalingsperiode** forstås den periode, hvor du er berettiget til udbetaling fra lønsikringen.

Ved **ufrivillig ledighed** forstås, i denne lønsikring, at du er blevet afskediget fra dit job f.eks. grundet manglende opgaver eller omstrukturering, og at din ansættelse herefter er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesvarsel. Ledighed, der skyldes berettiget bortvisning eller, at du selv har taget initiativ til opsigelse eller selv har medvirket til egen afskedigelse ved f.eks. at byde ind på et frivilligt fratrædelsesprogram, er som hovedregel ikke omfattet af begrebet "ufrivillig ledighed" og vil i forhold til denne forsikring blive betragtet som frivillig ledighed, uanset a-kassens vurdering om en eventuel karantæne.

Vurderingen af, om du er "ufrivilligt ledig", følger i andre tilfælde dog arbejdsløshedsforsikringslovens regler om karantæne ved selvforskyldt ledighed.

Ved **urigtige oplysninger** forstås, at du forsæltigt eller ved en ikke ubetydelig uagtsomhed har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger, der har betydning for forsikringen. Dette kan medføre, at MMA på vegne af AmTrust kræver forsikringen opsagt eller ændret, og at AmTrust fritages for ansvar for indtrufne forsikringstilfælde. Hvis MMA på vegne af AmTrust har udbetalt



forsikringsydelser som følge af urigtige oplysninger, som du har afgivet, kan MMA på vegne af AmTrust kræve det udbetalte beløb tilbagebetalt samt rejse sag.

30. Kontakt:

Vi har her sammenfattet hvem du skal kontakte i de oftest forekommende situationer.

Ved spørgsmål til forsikringsdækningen og præmieopkrævning – kontakt:

MA Lønsikring

Marsh McLennan Agency A/S

Tromsøgade 2, 2100 København Ø

E-mail: ma.lonsikring@mmc.com

Telefon: +45 45 95 46 81

Ved fortrydelse af forsikringstegningen, opsigelse eller ændring af forsikringen, skal meddelelse gives via:

<https://www.lonsikring.com/ma>

Ved anmeldelse af ufrivillig ledighed eller uarbejdsdygtighed* skal anmeldelse foretages via:

<https://www.lonsikring.com/ma>

31. Fortrydelsesret

Du har ret til at fortryde dit køb af forsikringen, jfr. Lov om Forsikringsaftaler.

Du kan eventuelt læse mere om fortrydelsesretten i Lov om Forsikringsaftaler.

Fortrydelsesfristen er 14 dage, og løber fra det seneste af følgende tidspunkter:

- Fra den dag, du har fået bekræftelse på, at forsikringen er trådt i kraft, i form af forsikringspolice og forsikringsbetingelser*
- Fra den dag, forsikringen starter.*

Fristen på 14 dage beregnes således:

Hvis du for eksempel køber forsikringen mandag den 1. og først har modtaget oplysningerne onsdag den 3., har du frist til og med onsdag den 17. Hvis fortrydelsesfristen udløber på en helligdag, lørdag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, udløber fristen først den følgende hverdag.

Hvordan fortryder du?

Inden fortrydelsesfristen udløber, skal du give os besked om, at du har fortrudt dit køb af forsikringen.

Underretning, om at du har fortrudt forsikringsaftalen, registrerer du på: <https://www.lonsikring.com/ma>

Hvis du fortryder dit køb af forsikringen, bliver forsikringen ophævet, og du skal ikke betale noget gebyr.

Forsikredes fortrydelsesret omfatter nytægning og forhøjelser, men ikke opsigelse af forsikringen eller nedsættelse af forsikringssummen.