

## Magistrenes Lønsikring – ofte stillede spørgsmål

Her kan du orientere dig om de vigtigste vilkår i Magistrenes A-kasse Lønsikring.

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte vores administrator for MA Lønsikring som er Marsh McLennan Agency A/S på telefon 45 95 46 81 eller på mailadressen: [ma.lonsikring@mmc.com](mailto:ma.lonsikring@mmc.com)

Bemærk, at dette er et uddrag af forsikringsbetingelserne, og det anbefales altid at læse de fuldstændige forsikringsbetingelser grundigt igennem.

### Q: Hvordan fungerer MA Lønsikring?

A: MA Lønsikring sikrer dig en ekstra forsikringsydelse ud over dagpengene hvis du bliver ufrivillig ledig eller uarbejdsdygtig. Hvis du bliver ufrivillig ledig eller uarbejdsdygtig, ud over en eventuel valgt selvrisikoperiode, betales en ydelse for det antal dage du er ufrivillig ledig eller uarbejdsdygtig.

For hver udbetalingsperiode med ufrivillig ledighed og/eller uarbejdsdygtighed\* kan der maksimalt udbetales for 360 dage. (Maksimum 12 forsikringsydelser)

For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 forsikringsydelser gælder følgende for:

- Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager i mindst 9 sammenhængende måneder), og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du kan anmode om en ny udbetalingsperiode
- Selvstændige - du skal have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mindst 9 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned, før du kan anmode om en ny udbetalingsperiode.

Bemærk: Ved ufrivillig ledighed som følge af udløb af en tidsbegrænset kontrakt, kan der maksimalt ske udbetaling fra forsikringen i op til 3 måneder (90 dage) pr. godkendt skade.

I forsikringens løbetid kan der maksimum udbetales for 1.080 dage, hvilket svarer til maksimum 36 forsikringsydelser

### Q: Hvem kan tegne MA Lønsikring?

For at kunne tegne forsikringen og/eller ændre en eksisterende forsikring skal du på forsikringens start-/ændringsdato:

- være fyldt 18 år, men endnu ikke 60 år og være medlem af MA
- have et dansk CPR-nummer og fast bopæl i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne)
- være fuldt erhvervsdygtig
- være beskæftiget som fastansat lønmodtager og omfattet af en ansættelseskontrakt uden udløbsdato, i mindst 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, og ikke i fleksjob eller lign støttet job.

eller

- være selvstændig erhvervsdrivende og drive virksomheden som din hovedbeskæftigelse i mindst 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 30 timer pr. uge

eller

- være omfattet af én tidsbegrænset ansættelse på en projektansættelse eller Ph.d. aftale, hvor der på ikrafttrædelsestidspunktet for forsikringen er minimum 24 måneder tilbage af din tidsbegrænset kontrakt.
- være indforstået med at ledighed, varsling om ledighed eller omstrukturering, opsigelse, sygdom eller lidelser, tilstande eller reaktioner som du er bekendt med inden tegning af forsikringen, ikke er dækket

Hvis du er dimittend og kommer i job indenfor 12 måneder fra uddannelsens afslutning, og du er at betegne som fastansat med fuldtidsarbejde, ses der bort fra kravet om 6 måneders arbejde forud.

### Q: Kan jeg overføre anciennitet fra min nuværende lønsikring?

A: Har du en lignende forsikring i et andet forsikringsselskab, kan du overføre din anciennitet. Med lignende forsikring menes samme ydelse, selvrisikoperiode og udbetalingsperiode. Der kan ikke overføres anciennitet for uarbejdsdygtighed.

### Q: Hvor lang tid dækker forsikringen?

A: For hver periode med ledighed eller uarbejdsdygtighed kan du modtage udbetaling i op til maksimalt 12 måneder. Ved flere perioder kan du modtage udbetaling i op til maksimum 36 mdr. Bemærk at hvis du er ledig efter en tidsbegrænset ansættelse kan du maksimalt få udbetaling i 3 mdr.

**Q: Er der nogen selvrisiko før udbetaling?**

A: Du kan modtage forsikringsydelse efter selvrisikoperioden er udløbet/overstået. Selvrisikoperioden fremgår af forsikringspolisen. Din selvrisikoperiode er på 30 dage. Det betyder, at du kan få udbetaling fra forsikringen fra dag 31 i din ledighedsperiode.

**Q: Hvordan er du stillet, hvis du er selvstændig?**

A: Hvis din virksomhed erklæres konkurs, ophører ved tvangsauktion, går i betalingsstandsning eller panthaver overtager driften af din virksomhed inden tvangsauktionen kan der være dækning af forsikringen. Bemærk at hvis du er ansat i en virksomhed, hvor en af dine nærmeste pårørende har bestemmende indflydelse, kan du ikke få dækning ved opsigelse, idet du her sidestilles med en selvstændig.

**Q: Hvornår dækker forsikringen?**

A: Forsikringen dækker efter udløb af kvalifikationsperioden på 9 måneder. Det betyder, at du ikke må få eller have kendskab til eller blive ledig i kvalifikationsperioden, som er de første 9 måneder efter forsikringens ikrafttrædelsesdato. Vær dog opmærksom på, at du har en kvalifikationsperiode på 24 måneder, hvis du er omfattet af én tidsbegrænset ansættelse.

**Q: Forsikringsdækning ved ledighed?**

A: Du kan samlet højst forsikre 80% af din hidtidige indkomst inkl. dagpenge fra din a-kasse. Forsikringen **dækker** ved ufrivillig ledighed, når du:

- er opsagt og er ufrivilligt ledig
- har været fastansat som lønmodtager for mindst 80 timer om måneden de seneste 12 sammenhængende måneder umiddelbart forud for første dækningsberettiget ledighed.
- har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse og aflønnet for mindst 30 timer pr. uge de seneste 12 sammenhængende måneder, inden virksomheden erklæres konkurs, er under rekonstruktion og under tilsyn af skifteretten, ophørt ved tvangsauktion eller at panthaver har overtaget driften
- er tilmeldt jobcenter og står til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked
- har modtaget din opsigelse, efter udløb af din 9 måneders kvalifikationsperiode- 24 måneder for tidsbegrænset ansættelse (kvalifikationsperioden)

Forsikringen **dækker ikke**, hvis ledighed skyldes:

- at du selv har sagt dit job op, selv har taget initiativ til opsigelse eller har medvirket til egen afskedigelse ved f.eks. at byde ind op et frivilligt fratrædelsesprogram
- at du er blevet berettiget bortvist
- at du har udført arbejde, som har været tidsbestemt kortere end 24 måneder, herunder Ph.d. aftale, kontraktansættelse og projektarbejde
- flexjob eller anden form for job med tilskud
- graviditet, abort, fødsel, hiv, aids, krig, terrorhandlinger, psykiske lidelser/tilstande/reaktioner, ryglidelser, alkohol- og narkotikamisbrug samt kriminelle handlinger

**Q: Dækning ved uarbejdsdygtighed**

Forsikringen **dækker** ledighed som følge af uarbejdsdygtighed, hvis du har erklæring fra lægen, som dokumenterer, at du er uarbejdsdygtig og under lægebehandling.

Forsikringen **dækker ikke** ledighed som følge af uarbejdsdygtighed eller uarbejdsdygtighed som skyldes:

- Selvforskyldt legemsbeskadigelse
- Sygdom, smitte, skade eller symptomer, som viste sig, inden forsikringen blev tegnet (uanset om diagnosen først endeligt kunne stilles efter tegning af forsikringen), eller følger af disse gener
- Psykiske lidelser/tilstande/reaktioner medmindre disse er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri og ikke har vist første symptomer før tegning af eller overførsel til denne lønsikring eller inden for kvalifikationsperiode samt, at der ikke ved tegning var kendskab til tidligere lignende lidelser/tilstande/reaktioner.

**Q: Hidtidig indkomst?**

A: Når der skal udbetales fra forsikringen, vil indkomsten, der ligger til grund for forsikringsdækningen, blive beregnet efter de til enhver tid gældende regler i arbejdsløshedsforsikringsloven. Det er din højeste indkomst i 12 måneder ud af de seneste 24 måneder inden ledighedens indtræden, som bestemmer grundlaget for 80 % beregningen. Hidtidig indkomst inkluderer fast løn, fri bil, fri telefon, egen betalt pension, provision – altså alt hvad du betaler skat af. Sker der en ændring i din bruttoløn, bør du tilpasse forsikringsydelsen så den er passer til dine aktuelle lønforhold.

**Q: Skat?**

A: Præmien er fradragsberettiget. Vi indberetter præmien til SKAT. Udbetalinger fra forsikringen er skattepligtige.

**Q: Midlertidigt arbejde?**

A: Du kan under en udbetalingsperiode påtage dig midlertidigt arbejde i op til maksimalt 12 måneder pr. udbetalingsperiode, mod forudgående godkendelse af forsikringsselskabet. Hvis du f.eks. har fået udbetalt 90 dage svarende til 3 måneder fra forsikringen før påbegyndelse af midlertidigt arbejde, vil du kunne få udbetalt op til maksimalt 9 måneder efter afslutning af det midlertidige arbejde, så længe de øvrige forudsætninger er opfyldt.

**Q: Hvis du ønsker at forhøje eller nedsætte din forsikringssum?**

A: Ved en forhøjelse af din forsikringsydelse, vil der være en ny kvalifikationsperiode på forhøjelsen.

Kvalifikationsperioden er på 9 måneder.

Scenarier efter du har forhøjet din forsikringsydelse:

- Modtager du din opsigelse, efter kvalifikationsperioden på forhøjelsen er udløbet, vil du modtage den forhøjede forsikringsydelse
- Modtager du din opsigelse, inden kvalifikationsperioden på forhøjelsen er udløbet, vil du modtage den gamle forsikringsydelse, inden forhøjelsen.

**Q: Hvis du mister jobbet?**

A: Bliver du opsagt, skal du efter udløb af din opsigelsesperiode og efter, at du har modtaget din dagpengegodkendelse fra a-kassen udfylde en skadesanmeldelse på [www.lonsikring.com/ma](http://www.lonsikring.com/ma).

Har du haft en sag, og fået udbetalt alle 360 dage fra forsikringen, skal du for at kunne få tildelt en ny udbetalingsperiode fra forsikringen, have været fastansat som lønmodtager i mindst 9 sammenhængende måneder. Ved tidsbegrænset ansættelse skal du dog have været omfattet en én tidsbegrænset kontrakt med en varighed af mindst 24 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned i 24 måneder, før du igen kan få udbetaling fra forsikringen.

Kommer du i arbejde imens du får udbetaling fra forsikringen, og modtager en opsigelse fra dit nye job under prøvetiden, vil den gamle sag blive genåbnet. De resterende udbetalinger, der måtte være tilbage på sagen, kan komme til udbetaling, hvis du er ufrivilligt ledig og igen godkendes til dagpenge. Der er ingen ny selvrisikoperiode.

**Q: Jeg er opsagt og har ikke nået at betale til forsikringen i 9 måneder?**

A: Er du blevet opsagt, inden du har betalt til forsikringen i 9 måneder, kan du ikke få udbetalinger fra forsikringen i denne ledighedsperiode.

**Q: Jeg er blevet rask efter en periode, hvor jeg var uarbejdsdygtig?**

A: Modtager du forsikringsydelser og bliver raskmeldt, skal du melde dig ledig. Du vil herefter fortsætte med at få udbetaling frem til du samlet har fået udbetalt 360 dage.

**Q: Ferie?**

A: Du vil ikke kunne få udbetalt din forsikringsydelse, når du afholder ferie. Det skyldes, at du ikke står til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked under ferieafvikling

**Q: Graviditet og barsel?**

A: Er du gravid og går på barsel, kan du stadig opretholde din forsikring, men kun såfremt du er i et fast ansættelsesforhold under barslen.

**Q: Hvordan klager du over en afgørelse?**

A: I første omgang vil vi bede dig henvende dig til MA Lønsikring / MMA A/S, med anmodning om at revurdere afgørelsen. Hvis du ikke er tilfreds med resultatet efter henvendelsen, kan du klage til MA's klagenævn.

Klagen skal sendes til: MA Lønsikring Klagenævn, Marsh McLennan Agency A/S, Tromsøgade 2, 2100 København Ø, eller via mail til [ma.lonsikring@mmc.com](mailto:ma.lonsikring@mmc.com)

Hvis du stadig er uenig i afgørelsen, kan du klage til Ankenævnet for Forsikring.

Du kan klage online på [www.ankeforsikring.dk](http://www.ankeforsikring.dk). Der skal betales et gebyr, som er fastsat af Ankenævnet.

**Q: Hvordan klager du over Marsh McLennan Agency A/S?**

A: Enhver klage over forsikringsdækningen eller en skade kan anmeldes til den klageansvarlige hos Marsh & McLennan Agency A/S, som er forsikringsselskabets klagerepræsentant i Danmark.

Klagen kan fremsendes til:

Den klageansvarlige

Marsh & McLennan Agency A/S

Tromsøgade 2,

2100 København Ø

mail: [compliancedenmark@mmc.com](mailto:compliancedenmark@mmc.com)